

نموذج الاجابة على مقياس التدريب على تطبيق الاختبارات

(1) الفرق بين الصدق التلازمي والصدق التنبؤي: (4ن)

- الصدق التلازمي: وهو مدى اتفاق أداء مجموعة من الأفراد على اختبار معين مع أدائهم الراهن على اختبار آخر ثبت صدقه (محك). أي توفر محك أداء راهن.

- الصدق التنبؤي: ويعني قدرة الاختبار على التنبؤ بالأداء اللاحق للفرد على محك من خلال معرفتنا لأدائه على الاختبار الجديد. أي توفر محك الأداء المستقبلي.

(2) عادة ما تكون الاختبارات المرتبطة بقياس القدرة موقوته (سريعة)، وهذا مما يجعلها تذل بشرط معامل ألفا الذي يوجب إكمال الإجابة على جميع بنود المقياس. (4ن)

(3) ويعود ذلك لكون الدرجة المعيارية تعتمد على الدرجة الخام للفرد (x) والمتوسط الحسابي لدرجات جميع الأفراد الخام (\bar{X})، والانحراف المعياري (s) لهذه الدرجات وتحسب بالمعادلة

$$\text{التالية: } Z = \frac{X - \bar{X}}{s} \quad (4ن)$$

(4) الشرطان هما: (4ن)

- الاختيار العشوائي للعينة.

- اعتدالية التوزيع.

(5) $f_c^+ = 60$ وهي عدد الأفراد الذين تقع درجاتهم أقل من الدرجة $X = 110$. أما الرتبة المئوية $PR = \%70$ تعني نسبة تفوق الفرد المتحصل على الدرجة الخام $X = 110$ على مجموعة الأفراد الذين تنافسوا معه في أداء نفس الاختبار. (4ن)

أستاذ المقياس: د. خليفة زواري أحمد

يتمنى لطلبته التوفيق