



كلية العلوم الاجتماعية الإنسانية  
قسم العلوم الاجتماعية

التاريخ: 2018/05/06  
المدة: ساعة ونصف  
التوقيت: 11:30 . 13:00

السنة الجامعية: 2017-2018  
المستوى: الثالثة علم النفس تنظيم وعمل

**نموذج الإجابة لاختبار السداسي الثاني في مقياس: تحليل الفرد**

**السؤال الأول (4.5 ن):**

أجب في سطر واحد عن كل سؤال من الأسئلة التالية:

أ. لتقدير مدى صلاحية الفرد للعمل، وذلك لأن تكاليف تعيين موظفين غير مناسبين أعلى بكثير من تكاليف تطوير برامج الانتقاء والتعيين، والاختيار.

ب. بعد التعرف إلى تحليل العمل ومتطلباته.

**السؤال الثاني (03.5 ن):**

تكاملية، فعلى أساس نتائج تحليل العمل الذي يمكننا من تحديد متطلبات الوظيفة، نقوم تحليل الفرد

**السؤال الثالث (05 ن):**

يمكنك اختيار أي أداة، وأنا شخصيا أعتبر أن المقابلة إلى الأداة الأهم لما توفره من فرص التعرض المباشر على مؤهلات الفرد وقدراته، كما أنها الأداة التي تدخل بشكل مباشر وغير مباشر في تطبيق أدوات أخرى من تطبيق الاختبارات مثلا.

**السؤال الرابع (07 ن): يعد في شكل مقال يدور حول الأفكار التالية:**

المقابلات الشخصية على المائدة والمقابلات الشخصية عبر الهاتف. تطبيقهما يكون في حالة خاصة كما هو مبين من عنوانهما، ولهذا فإنهما لا يخضعان لنفس معايير الدقة التي تطبق في المقابلات العادية، ذلك انه في الحالة الأولى مثلا يكون قرار التوظيف قد تم لكن نجرى هذا النوع من المقابلة على المائدة لترغيب الفرد في الوظيفة وهذا يكون في الحالات التي تكون فيها المؤسسة في حاجة ماسة إلى مهارات عالية و غير متوفرة بشكل كبير في سوق العمل.

أما في حالة المقابلة عبر الهاتف فهي الأخرى تأتي فقط لاستكمال بعض الجوانب بعد تطبيق أدوات أخرى، و في الغالب تستخدم عندما يكون العدد المترشحين، الكبير ونريد أن نتخلص من ذوي الكفاءات المحدودة من خلال هذه المقابلة. أو استكمال بعض المعلومات.

أستاذ المقياس: د. منصور بوبكر