

الأجوبة النموذجية في الامتحان السداسي الثاني للسنة ثمانية حقوق في مادة قانون العمل، 2022/05/25

الإجابة على الأسئلة الآتية على ضوء ما درست ووفقا للفراغات المتاحة:

1/ تحدث عن مرحلة التسيير الاشتراكي في تشريع العمل الجزائري؟ (5ن)

امتدت هذه المرحلة من سنة 1971 إلى غاية سنة 1990، وتميزت بتدخل قوي للدولة في حياة المؤسسة الاقتصادية خاصة من خلال احتكارها لوسائل الانتاج، حيث صدرت نصوص هامة كتلك الخاصة بإنشاء اللجنة الوطنية للتسيير الاشتراكي للمؤسسات، والقانون النموذجي للمؤسسات الاشتراكية ذات الطابع الاقتصادي، المجال الاجتماعي هو الآخر تميز بصدور مجموعة من النصوص القانونية نذكر من بينها الأمر رقم 71-75 المتعلق بتنظيم العلاقات الجماعية للعمل في القطاع الخاص والأوامر الصادرة في 29 أفريل لسنة 1975 والتي خصت: مدة العمل، الشروط العامة للعمل في القطاع الخاص، العدالة في العمل، صلاحيات مفتشية العمل. كذلك صدور القانون الأساسي العام للعامل 1978

2/ ميز مع الشرح بين مصطلحي عقد العمل وقانون العمل؟ (3ن)

قانون العمل هو مجموعة الأحكام والقواعد القانونية والتنظيمية والاتفاقية التي تنظم العلاقات الفردية والجماعية وما ترتب عنه من آثار ناشئة بين العمال والمستخدمين في إطار العمل التشريعي، أما عقد العمل هو عقد كتابي أو غير كتابي وهو اتفاق يلتزم بموجبه أحد الأشخاص يسمى العامل بالعمل لحساب وتحت إشراف شخص آخر يدعى صاحب العمل لقاء أجر.

3/ ماذا تعني لك الاتفاقيات الجماعية في قانون العمل، اشرح ذلك؟ (4ن)

وهي وثيقة مكتوبة ناتجة عن تفاوض بين مجموعة النقابية للمستخدمين ومجموعة النقابية للعمال ويمكن ان تخص مؤسسة واحدة او عدة مؤسسات من نفس المهنة وتكمل اهميتها لأنها صادرة عن المعنيين بتطبيقها وتنظم شروط العمل لكل مؤسسة حسب المعطيات الخاصة لكل مهنة دون مخالفة القوانين، ويجب ان لا تضمن مساس بحق من حقوق العمال إلا بالإضافة بموافقة مفتشية العمل، وان ترسل نسخة منها لكاتب ضبط المحكمة.

4/ يعتبر الالتزام بالسرا المهني من التزامات العامل، اشرح ذلك؟ وماذا يترتب في حالة مخالفة ذلك؟ (4ن)

يعتبر من التزامات العامل وعدم يفرض على العامل عدم افشاء أي سري حوزة من الأسرار التي تتطلب التحفظ فيها، وفي حال مخالفة ذلك يعتبر العامل قد ارتكب خطأ من الدرجة الثالثة يتعين على السلطة المعنية توقيع عقوبة تراوح بين النقل الاجباري والتسريح

5/ اشرح حالة القوة القاهرة أثناء العمل (4ن)؟

القوة القاهرة أثناء العمل ناتجة عن فعل أجنبي أدى إلى تخريب المعدات كلياً أو جزئياً وهنا العامل هو المجبر على قبول توقيف علاقة العمل وفي هذه الحالة التي تتوقف فيها الهيئة المستخدمة عن ممارسة نشاطها المعتاد ينتج عن ذلك توقيف أو تجميد علاقة العمل لاستحالة التنفيذ من قبل صاحب العمل ودفع الأجور هنا يكون مقابل العمل الفعلي استناداً لقانون 11-90.