

المستوى: الثانية ليسانس

التخصص: علم الاجتماع

نموذج التصحيح لامتحان السداسي الأول في مقياس: منهجية البحث في علم الاجتماع

السؤال الأول: (12ن)

ضع علامة (✓) أمام الاجابة الصحيحة و(X) أما العبارات الخاطئة، مع تصحيح الخطأ إن وجد.

1- تشمل القطيعة في مراحل البحث الاجتماعي عند "ريمون وكمبنهود" المراحل التالية: مشكلة الدراسة-الدراسات السابقة. نموذج التحليل. X ☐

تشمل القطيعة في مراحل البحث الاجتماعي عند "ريمون وكمبنهود" المراحل التالية: سؤال الإنطلاق + الإستكشاف + الإشكالية. (1.5ن)

2- تساهم مرحلة القراءة والمقابلات الاستكشافية في تكوين الإطار النظري للمواضيع للبحث. ✓ ☐ (1.5ن)

3- تصنف البحوث العلمية عند موريس أنجرس وفق معيار القصد أو الدافع من البحث إلى بحوث أساسية وبحوث تطبيقية ✓ (1.5ن) ☐

4- يتم بناء الإشكالية عند "ريمون وكمبنهود" وفق مرحلتين أساسيتين: تصور الإشكالية ثم توضيح الإشكالية. ✓ ☐ (1.5ن).....

5- المفاهيم الاجرائية هي مفاهيم تُستمد من الإدراك و الخبرة المعقدة للباحث و تقوم على تصورات ورؤى نظرية متباينة. X ☐

المفاهيم العامة هي مفاهيم تُستمد من الإدراك و الخبرة المعقدة للباحث و تقوم على تصورات ورؤى نظرية متباينة (1.5ن). ☐

6- المؤشر جواب افتراضي مبدئي، مقترح ومؤقت، لتفسير ظاهرة أو واقعة اجتماعية ما. X ☐
الفرضية هي جواب افتراضي مبدئي، مقترح ومؤقت، لتفسير ظاهرة أو واقعة اجتماعية ما. (1.5ن)

7- المفهوم هو كلمة أو مجموعة كلمات تعبر عن فكرة عامة تتعلق بطبيعة شيء معين أو علاقاته بالأشياء الأخرى. ✓ ☐ (1.5ن).....

8- يهتم التساؤل التقييمي بمحاولة أولية لفهم أو إيضاح إحدى العمليات أو الظواهر الاجتماعية. X ☐
يهتم التساؤل الاستكشافي بمحاولة أولية لفهم أو إيضاح إحدى العمليات أو الظواهر الاجتماعية. (1.5ن)

السؤال الثاني: (08 ن).

لديك الفرضيات التالية لمواضيع في البحث الاجتماعي.

- 1- توجد علاقة بين عمل المرأة والاستقرار العائلي.
- 2- تدريب العاملين في المؤسسة يؤثر على الأداء الوظيفي.
- 3- تساهم دروس الدعم في تحسين التحصيل الدراسي لطلاب البكالوريا.
- 4- توجد علاقة بين نظام الحوافز والرضا الوظيفي لدى العاملين.

| الفرضية | المتغير المستقل | المتغير التابع |
|---------|-----------------|-------------------|
| 01 | عمل المرأة | الاستقرار العائلي |
| 02 | تدريب العاملين | الأداء الوظيفي |
| 03 | دروس الدعم | التحصيل الدراسي |
| 04 | نظام الحوافز | الرضا الوظيفي |

أ- استخرج متغيرا مستقلا وآخر تابعا من كل فرضية. (الاجابة في الجدول) $8 \times 0.5 = 4$ ن

ب- عرف المتغير المستقل والمتغير التابع.

ت- حدد مميزات ضبط المتغيرات. (03 فقط)

تعريف المتغير المستقل: العامل الذي يحدث تأثيرا في بقية المتغيرات ولا يتأثر بها، يحدده الباحث بعد ضبط مفاهيم دراسيته اجرائيا، يختاره الباحث لدراسة أثره، ويغير في مستوياته من اجل تقدير الأثر الممكن له في متغيرات أخرى. (1ن)
تعريف المتغير التابع: وهي المتغيرات التي تكون محل الأثر الذي يتركه المتغير المستقل ، فالمتغير التابع يتغير بتغير المتغير المستقل، أي أنه ينعكس عليه آثار ما يحدث من تغير في المتغير المستقل. (1ن)
مميزات ضبط المتغيرات:

1- تجعل عملية الضبط الباحث أكثر دقة في ملاحظاته لجميع المتغيرات التي تحيط بالبحث. (0.5ن)

2- يتمكن الباحث من معرفة المتغيرات الدخيلة التي لا يمكن عزلها من التأثير في المتغير المستقل. (0.5ن)

3- يتمكن الباحث من التحكم والسيطرة على الوقت وتحديد الزمان والمكان اللذان يتلاءمان وظروفه الخاصة بحيث يكون مهيا للملاحظة الدقيقة للظاهرة المدروسة. (1ن)

بالتوفيق لكم جميعا

أستاذ المقياس: د / ابراهيم هياق