جامعة الشهيد حمه لخضر الوادي- قسم العلوم السياسية- مستوى ثالثة تنظيم سياسي واداري

الإجابة النموذجية للامتحان الأول في مقياس التنمية الإدارية

الموضـــــوع الــأول: (5 نقاط)

ضرورة تقديم ثلاث متغيرات ثابتة على الأقل لتوضيح الفوارق بين الثنائيات المقدمة في نص السؤال. مثال:

- متغير **الهدف**: الإدارة العامة أهدافها موجهة للمنفعة العامة في حين الإدارة الخاصة أهدافها متعلقة بنطاق الإدارة الموجودة فقط.
- متغير **الربحية**: الإدارة العامة لا تسعى دوما للربح عكس الإدارة الخاصة التي تسعى الى تعظيمه باستمرار.
- متغير **الوسائل**: الإدارة العامة وسائلها مركزية بالأساس أما الإدارة الخاصة تعتمد على امكانياتها الخاصة.

-ملاحظة: الثنائية الأولى (1.5 ن) الثنائية الثانية (1.5 ن) الثنائية الثالثة (2 ن)

الموضـــــوع الثاني: (3 نقاط)

باعتبار التحديات التي تطرح في بيئة التنظيمات المختلفة، هي تحديات تتميز بكونها مظهرا جديدا يجب ان تتعامل معها مختلف التنظيمات بمنطق الاستفادة وتعظيم المنفعة للبقاء والاستمرارية، أدى هذا السياق الى تحول الحكومات الوطنية والمنظمات الإدارية نحو استخدام أسلوب الإدارة الالكترونية انطلاقا مجموعة دوافع أهمها:

- الثورة المعرفية نتيجة التقدم التكنولوجي المتسارع.
- حاجة الحكومات والتنظيمات الى الانتقال نحو مجتمع الرفاهية والرضا.
- تزايد الضغوط الجماهيرية على الحكومات نتيجة سلبيات السياسات العمومية العقيمة.
- حاجة الموارد البشرية العاملة الى الدعم النوعي في استخدام الأساليب العملية الحديثة.
- العمل على تقريب الإدارة من المواطنين من خلال استحداث التسهيلات في تلقي الخدمات الممكنة.
- دعم الشفافية والعدالة والجودة في تثمين العلاقة بين الإدارة والمجتمع.

الموضـــــوع الثالث: (12نقطة)

مقدمة: (3 ن)

- الحديث في البداية على أن الدولة عند مباشرتها لتجسيد التنمية الشاملة تسعى إلى إيجاد آليات وأساليب فعالة لتحقيق هذا المبتغى على ارض الواقع..... (0.25 ن)

- الإدارة العامة هي المسؤول المباشر على بلورة سلوك الدولة في إدارة البرامج والمشاريع... (0.25ن)

- التنمية الإدارية أداة أساسية لتطوير السلوك الإداري ما دامت الإدارة العامة عبارة عن مجموعة انشطة إدارية وعمليات حكومية لتفعيل البرامج والمشروعات العمومية..... (0.5)

- لابد ان تتمحور الإشكالية حول أهمية التنمية الإدارية بالنسبة لكل ما تحتويه الإدارة العامة من عناصر مادية او بشرية او تقنية..... (1 ن)

- يجب على الطالب ان يطرح مخطط تفصيلي لعرض مقاله يحتوي على عناصر يحصر فيها الارتباطات التي تطرحها العلاقة بين التنمية الإدارية والإدارة العامة من حيث الأهمية والاثر الحقيقي للتنمية الإدارية على فعالية الإدارة العامة..... (1 ن)

العـرض : (6ن)

- ضرورة وجود مدخل مفاهيمي يعطي لمصطلحي التنمية الإدارية والإدارة العامة وصفا كافيا حول الاسهامات التي جاءت لتطويرهما، ويمكن الاستعانة ببعض النظريات الموجودة في هذا الصدد.

- الحديث في البداية على أن المنظومة الإدارية يجب أن تواكب متطلبات البيئة الخارجية من حيث الوقت والتكلفة وإدارة المهام، وبالتالي لابد من تفعيل التنمية الإدارية في كل جوانب التنظيم.

- عند الحديث عن الأهمية الاستراتيجية للتنمية الإدارية فإنه يجب التركيز على ان منظمات الاعمال أصبحت تولي أهمية كبيرة لعملية التطوير والتكوين والتدريب وأصبحت في سلم اوليات اعمال المنظمات.

- هنا أيضا يجب التركيز على حاجة الإدارة العامة أكثر من أي وقت مضى على تجميع وحصر مواردها الموجودة وتثمينها بالشكل الذي يعطيها بعدها الاستراتيجي، وبالشكل الذي يسمح لها بمباشرة مهامها وادوارها المعروفة في التخطيط والرقابة والاشراف...

- فعالية التنمية الإدارية في الإدارة العامة تظهر من خلال اعتبارها موضوع مركزي بالنسبة للإدارة العامة، وعليه فإن مخرجات وأهداف التنمية الإدارية تكمن في إعادة تصميم الجهاز الإداري للدولة بغية تفادي المشاكل التي قد تقع، ويمكن الانصراف هنا أيضا الى فعالية التنمية الإدارية بالنسبة للمورد البشري حيّز الخدمة والمنظمة التنافسية والدولة ككل.

الخاتمة: (3ن) - حوصلة مختصرة على أهم المرتكزات التي تم تناولها في المضمون، من خلال اعتبار ان تأثير التنمية الإدارية على الإدارة العامة هو تأثير يتجلى في الحاجة نحو التأقلم مع المتغيرات البيئية.

- التأكيد على ان أهمية التنمية الإدارية تنبع من خلال حاجة الإدارة العامة الى تنفيذ كل البرامج والخطط التنموية بكفاءة عالية، وهذا لن يكون إلا بتواصل ممنهج مع محتوى التنمية الإدارية لتأهيل الموارد البشرية وتطوير أساليب العمل والاستمرار.

- نجاح الإدارة العامة هو مستمد أساسا من تبني برنامج مدروس ومستمر في التنمية الإدارية.