كلية الحقوق والعلوم السياسية

قسم العلوم السياسية

**سنة ثالثة تنظيمات**

**الإجابة النموذجية السداسي الثاني في مقياس إدارة الموارد البشرية.**

**الجواب الأول:**

التنمية البشرية تعد جزء من التنمية الشاملة وتهتم بالفرد لذاته.

تنمية الموارد البشرية مفهوم ينصب على زيادة المعارف.

القدرات لدى جميع الأفراد الفاعلين.

(تعليم تدريب تأهيل بهدف تحسين للأداء, رفع الإنتاجية ).

(إبداع, تنمية المهارات, شحن روح الفريق داخل المنظمة ) .

**الجواب الثاني:**

**- أربعة محددات أساسية يمكن أن تعين الفعالية الوظيفية**

-الأداء , الاتجاهات, الهوية الذاتية, التكيف.

\* الأداء والاتجاهات: يهتمان بالخاطر من خلال تحقيق أهداف العمل الحالية و مشاعر الموارد البشرية تجاه المستقبل و(المشاركة والاحترام) .

\*الهوية الذاتية: رؤية المورد البشري لمستقبله الوظيفي فيكون مستقبله من مستقبل المنظمة .

\* التكيف: استعداد المورد البشري لترقية المنظمة , المنافسة , الحصول على ترقيات و طموحات داخل السلم الوظيفي .

**الجواب الثالث** :

* التوجهات التقليدية : تتجه للتدريب كخطة وسياسة للمؤسسة عند الحاجة, بينما الاتجاه المعاصر يلتجأ إلى تنمية الموارد البشرية كاستراتيجية وخطة بعيدة.
* الاتجاهات التقليدية: تنظر للتدريب كضرورة لتغطية عجز الحاضر بينما الإدارة المعاصرة تتجه لتنمية الموارد البشرية للحاضر والمستقبل لأنها تعتمد التنبؤ .
* عملية التدريب عملية مكلفة في الإدارة التقليدية, بينما هي عملية استثمارية نائية مستمرة في التوجهات المعاصرة .
* يكون للبعض في التوجهات التقليدية وتكون للجميع في الادارة المعاصرة لأنها مسؤولية مشتركة
* الهدف التدريب نقاط ضعف الاداء, بينما تعلم الأشياء الجديدة وتعزيز نقاط القوة .

يركز التدريب على الجانب النظري التعليمي, بينما يركز على الجوانب التقليدية وتبين تفعيل الأشياء بشكل صحيح لأنها تركز على التنمية الذاتية